



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันกำแพง โทรศัพท์ ๐๕๓-๔๔๖๖๓๕-๗ ต่อ ๓๐๙
ที่. ชม ๐๐๓๒.๐๐๑/๒๗ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพงประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ความเป็นมา

การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพงมีขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี 2565 ที่เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ที่ขยายกรอบการใช้งานถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์คือเมื่อมีความขัดแย้งเชิงคุณธรรม (ขัดแย้งในความดี) ให้ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมสูงสุดตามหลักการ (1) ระเบิดจากข้างใน(2) ทำแบบองค์รวม (3) ทำตามหลักความจริง (4) การมีส่วนร่วม โดยการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) (5) ทหาความดีเพื่อความดี (6) ขยายเครือข่ายพัฒนาองค์กรคุณธรรมตามขั้นตอน ดังนี้(1) ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน (2) ค้นหาความจริงขององค์กร(3) ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน (4) กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน (5) ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต (6) ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้ (7) สร้างกิจกรรมขึ้นชมยกย่อง (8) สร้างเครือข่ายคุณธรรม(9) ประเมินผลลัพธ์ผลกระทบตลอดจนหาแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามมติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 ไปใช้ในการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม เพื่อนำสู่ การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

ข้อเสนอ

เนื่องด้วยสถานการณ์ระบาดของโรคโควิด 19 ส่งผลให้บุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง ต้องปฏิบัติงานภายใต้ภาระงานที่หนักและมีความเสี่ยงสูง ในการป้องกันและควบคุมการระบาด การบริการวัคซีนที่ยาวนาน ให้การรักษาผู้ติดเชื้อทั้งใน Cohort ward โรงพยาบาลสนาม ศูนย์กักกันประจำอำเภอและดูแลผู้ติดเชื้อที่กักตัวที่บ้าน ส่งผลให้บุคลากรมีความอ่อนล้า ขาดพลังใจในการปฏิบัติงาน ในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมาบุคลากรบางส่วนได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรชินนสาสมาธิ จากสถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา 201 วัดโรงธรรมสามัคคี และได้้นำการปฏิบัติสมาธิ 5 นาทีในหอผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง พบว่าบุคลากรในหอผู้ป่วยมีความสุขในการทำงาน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลและชมรมจริยธรรมเห็นถึงประโยชน์ดังกล่าว จึงจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี 2565

ขอเสนอแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพงประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสันกำแพงมีการพัฒนาจิตด้วยสมาธิขึ้น รวมทั้งเป็นการประสานการฝึกอบรมเข้ากับระบบการทำงานขององค์กรเพื่อให้บรรลุเป้าหมายสำคัญคือ ทำให้ความสุขของคนทำงานและความสำเร็จขององค์กรเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นพร้อมๆกัน

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพงประจำปี ๒๕๖๕ ที่แนบมาพร้อมนี้ หากเห็นชอบ ด้วยชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพงจักได้ดำเนินการ เวียนให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลทราบโดยทั่วกันและขออนุญาตเผยแพร่แนวทางบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ต่อไป



(นางสาวสุชีลา เตชะตา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

เพื่อโปรดพิจารณา

๑.ลงนามอนุมัติให้เผยแพร่ แผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง ปี ๒๕๖๕

บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันกำแพง

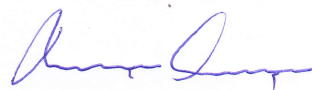
๒.ลงนามสั่งการให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ



(นางเตือนจิตต์ ชูหาญ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

อนุมัติ



(นายณรงค์เดช พิพัฒน์ธนวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง